|  |
| --- |
| **Załącznik P.D** do formularza oceny odpowiedniości kandydatów na Członków Rady Nadzorczej  **KOMPETENCJE KANDYDATA** |

****

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. **Kompetencje** | | | | | |
| **Lp.** | **Kompetencja**  **Opis** | **Poziom kompetencji**  **(samoocena)** | **Ocena dokonana przez organ** | **Poziom wymagany** | **Ocena spełniania wymogów** |
|  | **Znajomość rynku**  Kandydat zna rynek bankowości ze szczególnym uwzględnieniem rynków i produktów w zakresie których działa Bank. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Znajomość wymogów prawnych i ram regulacyjnych**  Kandydat zna przepisy, rekomendacje organów nadzoru i kodeksy dobrych praktyk regulujące działalność w sektorze bankowym. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Strategia działalności**  Kandydat rozumie strategię działalności banku | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Znajomość systemu zarządzania, w tym zarządzania ryzykiem**  Kandydat rozumie metodologię zarządzania ryzykiem – identyfikowania, oceny, monitorowania, kontrolowania i minimalizacji głównych rodzajów ryzyka dotyczącego banku. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Księgowość i audyt finansowy**  Kandydat posiada aktualną wiedzę w zakresie księgowości, standardów rachunkowości oraz audytu finansowego. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Nadzór, kontrola i audyt wewnętrzny**  Kandydat rozumie zasady i standardy funkcjonowania systemu audytu i kontroli wewnętrznej. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Interpretacja informacji finansowych**  Kandydat potrafi interpretować dane finansowe i dane rachunkowe, potrafi na podstawie przedstawionych danych przeprowadzić analizę i wyciągnąć wnioski niezbędne do zasiadania w Radzie banku z jednoczesnym uwzględnieniem sytuacji rynkowej. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Znajomość języka polskiego** | TAK  NIE | TAK  NIE | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. **Kompetencje w zakresie ryzyk** | | | | | |
| **Lp.** | **Kompetencja**  **Opis** | **Poziom kompetencji**  **(samoocena)** | **Ocena dokonana przez podmiot** | **Poziom wymagany przez podmiot** | **Ocena spełniania wymogów** |
|  | Ryzyko biznesowe i strategiczne | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | Kompetencje w obszarze ryzyk istotnych w Banku Spółdzielczym. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. **Kompetencje osobiste** | | | | | |
| **Lp.** | **Kompetencja**  **Opis** | **Poziom kompetencji**  **(samoocena)** | **Ocena dokonana przez podmiot** | **Poziom wymagany przez podmiot** | **Ocena spełniania wymogów** |
|  | **Autentyczność**  Słowa i działania kandydata są spójne, a zachowanie zgodne z głoszonymi przez niego wartościami i przekonaniami. Kandydat otwarcie głosi swoje zamiary, pomysły i opinie, zachęca środowisko do otwartości i szczerości oraz prawidłowo informuje o faktycznej sytuacji, w ten sposób uznając istniejące ryzyka i problemy. | spełniam  nie spełniam | spełnia  nie spełnia | spełnia  nie spełnia | spełnia  nie spełnia |
|  | **Stanowczość**  Kandydat podejmuje decyzje terminowo na podstawie dostępnych informacji, działając szybko lub zgodnie z określonym sposobem działania, na przykład wyrażając swoje poglądy i nie przekładając momentu podjęcia decyzji. | spełniam  nie spełniam | spełnia  nie spełnia | spełnia  nie spełnia | spełnia  nie spełnia |
|  | **Komunikacja**  Kandydat potrafi przekazać wiadomość w sposób zrozumiały i społecznie akceptowalny oraz w odpowiedniej formie. Koncentruje się na przekazywaniu i uzyskiwaniu jasnych i przejrzystych informacji oraz zachęca do aktywnej informacji zwrotnej. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Osąd**  Kandydat potrafi dokonywać trafnej oceny informacji i różnych sposobów działania oraz dochodzi do logicznych wniosków. Sprawdza, rozpoznaje i rozumie istotne kwestie. Posiada umiejętność oceny sytuacji, wykraczającej poza perspektywę zajmowanego stanowiska, zwłaszcza przy rozwiązywaniu problemów, które mogą zagrozić ciągłości przedsiębiorstwa. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Zdolności przywódcze**  Kandydat wskazuje kierunki działania i zapewnia przywództwo, wspiera pracę zespołową. Jest otwarty na krytykę i zapewnia prowadzenie konstruktywnej debaty. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Negocjacje**  Kandydat identyfikuje i ujawnia interesy w sposób mający za zadanie osiągnięcie konsensusu w dążeniu do celów negocjacyjnych. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie: | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki  Uzasadnienie: | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Przekonywanie**  Kandydat/ka potrafi wpływać na opinie innych, wykorzystując swój dar przekonywania oraz naturalny autorytet i takt. Posiada silną osobowość i umiejętność pozostawania nieugiętym/ą. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Praca zespołowa**  Kandydat/ka jest świadom/a interesu grupy i przyczynia się do osiągnięcia wspólnego celu; potrafi funkcjonować jako część grupy. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Umiejętności strategiczne**  Kandydat potrafi kreować i rozwijać realistyczne plany i strategie dotyczące przyszłego rozwoju (m.in. stosując analizę scenariuszy), co przekłada się na umiejętność wyznaczania długoterminowych celów. We właściwy sposób uwzględnia ryzyko, na które narażona jest organizacja, oraz podejmuje właściwe kroki, aby zarządzać tym ryzykiem. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |
|  | **Poczucie odpowiedzialności** | spełniam  nie spełniam | spełnia  nie spełnia | spełnia  nie spełnia | spełnia  nie spełnia |
|  | **Przewodniczenie posiedzeniom**  Kandydat potrafi w sposób skuteczny i sprawny przewodniczyć posiedzeniom, tworząc atmosferę otwartości i zachęcając każdego do brania w nich udziału na równych warunkach; jest zorientowany w zadaniach i obowiązkach innych osób. | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | Brak  Podstawowy  Średni  Wysoki  B. wysoki | spełnia  nie spełnia |

|  |  |
| --- | --- |
| Data i podpis kandydata: |  |
| Data i podpisy za organ dokonujący oceny: |  |